

Protokół nr 11/15
Komisji Przedsiębiorczości i Innowacyjności Rynku Pracy
z dnia 16 listopada 2015r.

Komisja rozpoczęła posiedzenie o godz. 15.00 a zakończyła o godz. 17.30. Posiedzenie Komisji miało miejsce w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich przy ul. Ks. Jerzego Popiełuszki 14.

Lista obecności członków Komisji stanowi załącznik nr 1 do Protokołu.
Lista obecności gości stanowi załącznik nr 2 do Protokołu.

Na wstępie Przewodniczący Komisji – Pan Tomasz Flodrowski powitał członków Komisji, pracowników PUP i zaproszonych gości oraz przedstawił porządek posiedzenia:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich. Specyfika piekarskiego rynku pracy.

Radni nie wnieśli uwag do porządku posiedzenia Komisji.
Porządek posiedzenia został przyjęty jednogłośnie.

Ad. 1 Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich. Sytuacja piekarskiego rynku pracy.

Przewodniczący Komisji udzielił głosu Pani Krystynie Wyciślok – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich.

Dyrektor PUP serdecznie powitała wszystkich obecnych na posiedzeniu Komisji oraz przedstawiła kadre zarządzającą placówki i zakres ich obowiązków.

Zgodnie z prośbą Dyrekcji Powiatowego Urzędu Pracy posiedzenie Komisji rozpoczęło się od wizytacji siedziby placówki.

Po zakończonej wizytacji Kierownik Centrum Aktywizacji Pracy PUP przedstawił prezentację na temat sytuacji lokalnego rynku pracy, która stanowi załącznik nr 3 do Protokołu.

Przewodniczący Komisji podsumowując przedstawiony materiał stwierdził, iż piekarski rynek pracy posiada swoistą charakterystykę, która odróżnia go od sąsiednich powiatów. Piekary Śląskie są stosunkowo małym licznym miastem i powiatem, jak na specyfikę śląską, co bezpośrednio związane jest z małą liczbą bezrobotnych. Jednak sama stopa bezrobocia łącznie z bytomską stopą bezrobocia stanowi jedną z wyższych w województwie. Charakterystyka osób bezrobotnych należy do trudnych, ze względu na dużą ilość osób bez zawodu i długotrwały brak pracy. W gminie trudno też o pozyskanie nowych miejsc pracy, a większość działających na jej terenie firm to mikroprzedsiębiorcy.

Radny Łukasz Ściebiorowski wspomniał o kwocie 5 000 000 zł przeznaczonej na aktywizację osób bezrobotnych. Zapytał jaką część z tej kwoty bezpośrednio trafia „w ręce” pracodawców, a jaka „w ręce” bezrobotnych.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej – Pan Wojciech Olesiński poinformował, iż Urząd Pracy nie prowadzi tego typu analiz, jednak prawdopodobnie dzielone jest to pół na pół. Największe koszty Urząd Pracy ponosi w związku z organizacją staży, rozpoczęciem działalności gospodarczej i refundacją miejsc pracy.

Przewodniczący Komisji Tomasz Flodrowski zauważył, że stopa bezrobocia w mieście spada analogicznie do stopy bezrobocia w kraju. Zapytał o stosunek bezrobotnych do szukania pracy poza granicami gminy.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej przekazał, iż klient zmotywowany doskonale wie, że o pracę w mieście będzie bardzo trudno. 70% ofert dotyczy pracy poza granicami Piekar Śląskich. Najwięcej odmów propozycji przyjęcia pracy nie wynika z konieczności dojazdu, chociaż i tak się zdarza. Główne przyczyny to zbyt niskie wynagrodzenia oraz brak osoby mogącej zaopiekować się dziećmi pod nieobecność rodzica – głównie matki.

Przewodniczący Komisji zauważył, że problem bezrobocia nie wynika z braku ofert pracy, ponieważ jest ich dużo a nawet większość z nich wymaga pewnych kwalifikacji.

Kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń – Pani Katarzyna Kotuła przybliżyła członkom Komisji zagadnienie dot. usługi „Integracja ZUS – Publiczne Służby Zatrudnienia”, w ramach której Urząd Pracy ma możliwość zapoznania się z okresami zatrudnienia danej osoby oraz rodzajami zawartych umów. Pomaga to podczas rejestracji zweryfikować dane klienta oraz wykluczyć jawną możliwość wyłudzenia środków. Poinformowała, że w PUP wprowadzono procedurę skanowania dokumentów, zamiast ich kopiowania. Dokumenty w wersji elektronicznej od momentu wprowadzenia ich w system, są dostępne dla wszystkich pracowników UP. Wskazała, że ułatwia to pracę przy kolejnej rejestracji bezrobotnych, którzy nie muszą ponownie przynosić wcześniej okazanych dokumentów. Wspomniała również o systemie „SEPI”, dzięki któremu zaświadczenia dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie wydawane są drogą elektroniczną.

Przewodniczący Komisji wskazał, że w powyższej wypowiedzi zwrócono uwagę na podstawowe problemy, z jakimi borykają się urzędy pracy. Źródłem problemów jest zdobywanie dużej części informacji na podstawie oświadczeń klientów, które mogą mijać się z prawdą z różnych przyczyn. Drugą sprawą jest nadmiar tzw. „papierologii”, której obróbka wymaga dużo czasu i z tego powodu pracownikom urzędu trudno skupić się na stronie merytorycznej swojej pracy.

Kierownik Referatu Programów Rynku Pracy – Pani Jolanta Nas poinformowała, że problem nie dot. fałszywych oświadczeń klientów, ale ich braku wiedzy nt. treści podpisywanych dokumentów. Klienci nie czytają informacji, jakie przekazują im pracownicy i nie znają swoich podstawowych praw oraz obowiązków. Zdarza się, że osoba bezrobotna podejmuje pracę na okres 1-2 dni w ramach umowy zlecenia lub o dzieło. Każdy okres zatrudnienia zostaje umieszczony w systemie i musi zostać zweryfikowany przez Urząd. Jeżeli w tym okresie osoba pobierała jakiegokolwiek świadczenie, należy wszcząć postępowanie. Zgodnie z procedurą taką osobę należy wyrejestrować z datą wsteczną i zarejestrować ponownie, aby mogła uzyskiwać przyznane świadczenie w dalszym ciągu. Przekazała, że z jednej strony integracja z ZUS-em ułatwiła możliwość „wyłapywania” okresów podejmowania pracy i zbiegów tytułu ubezpieczenia a z drugiej przysporzyła wiele dodatkowej pracy.

Przewodniczący Komisji – Tomasz Flodrowski przekazał, że PUP jako instytucja ma małe możliwości wpływu na regulacje ustawowe. Poinformował, że informacje przekazywane osobom bezrobotnym są obszerne i nierzadko napisane zawiłym językiem, którego interpretacja przysparza trudności. Zasugerował pomniejszanie świadczeń o kwotę zarobionych pieniędzy.

Radny Andrzej Wymysło zapytał o wysokość składki ZUS i weryfikowalność ofert pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy poinformowała, iż wysokość składki liczy ok. 50 zł.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej zaznaczył brak podstaw prawnych umożliwiających weryfikację pracodawców. Faktem jednak jest to, że wersje wydarzeń osób skierowanych do pracy i potencjalnych pracodawców nierzadko się rozmiągają. Urząd Pracy może wyłącznie korzystać z oświadczeń pracodawców.

Radna Natalia Ciupińska wyraziła zainteresowanie kontrolą przebiegu stażu ze strony PUP.

Kierownik Wojciech Olesiński poinformował o możliwości prowadzenia wizyt monitorujących ze strony PUP. Przekazał, iż każda osoba odbywająca staż proszona jest o pilnowanie dokładnych godzin rozpoczynania i kończenia stażu każdego dnia. Ponadto PUP ma stały kontakt z pracodawcami i stażystami. Ogłosił, że stażysty często nie zgłaszają występujących nieprawidłowości a w przepisach prawnych nie określono żadnych sankcji wobec pracodawców z tego tytułu.

Radny Andrzej Wymysło zapytał, czy pracodawca przyjmujący osobę na staż dostaje jakiegokolwiek dofinansowanie.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej nadmienił, iż pracodawcy nie otrzymują żadnego wsparcia, ale też nie ponoszą żadnych kosztów. Każdy stażysta otrzymuje comiesięczne stypendium finansowane ze środków PUP, od kwoty którego odprowadzane jest ubezpieczenie. PUP pokrywa również koszty badań lekarskich.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wspomniała o stażu jako formie, której celem jest nabycie umiejętności praktycznych, a nie zatrudnienie. Jednocześnie poinformowała o formie bonu stażowego, gdzie pracodawca zobowiązany jest zatrudnić bezrobotnego po odbyciu stażu. W tym przypadku PUP przez okres 6 miesięcy wypłaca stypendium stażysty, natomiast po 6 miesiącach jeżeli zostanie on zatrudniony, pracodawca otrzymuje premię w wysokości 1500,13 zł, którą wypłaca się po 6 miesiącach zatrudnienia.

Radny Czesław Wymysło zapytał o przeszkody znalezienia pracy wśród osób z wykształceniem wyższym.

Przewodniczący Komisji wskazał, że kłopot ze znalezieniem pracy występuje o osób, które ukończyły studia wyższe na kierunkach humanistycznych. Główny problem to niedostosowanie profilu wyższego wykształcenia do wymogów rynku pracy.

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej poinformował o występujących problemach rekrutacji osób z wykształceniem wyższym na różne formy wsparcia, m.in. staż, szkolenie.

Dyrektor PUP przekazała, że dużą część osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem stanowią pedagodzy, którzy utracili pracę.

Przewodniczący Komisji zaznaczył, że jest to problem systemowy dot. braku skutecznych rozwiązań na szczeblu krajowym. Doradztwo zawodowe w Polsce praktycznie nie istnieje, a osoby studiujące nie starają się zdobywać doświadczenia zawodowego.

Kierownik CAZ wspominał o panującej od kilku lat modzie na posiadanie wykształcenia wyższego, przez co brakuje fachowców z wykształceniem zawodowym. Zgodził się z brakiem poradnictwa i doradztwa zawodowego prowadzonego w szkołach. Poinformował o organizowanych raz w roku ze strony PUP-u spotkaniach z młodzieżą.

Przewodniczący Komisji zauważył podstawowy problem, który polega na wybieraniu zawodu na podstawie wyobrażeń, które nijak mają się do rzeczywistości.

Radna Natalia Ciupińska przekazała, iż w Polsce brakuje osób z wykształceniem technicznym oraz zawodowym. Wspomniała o ostatnim posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury i Sportu, na którym gościła Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej i wskazała na małe zainteresowanie szkół doradztwem zawodowym. Ogłosiła, że uczelnie stały się ośrodkami, które przyjmują wszystkich i nie starają się kształcić najlepszych. Ponadto uznała, że należy zbierać doświadczenie zawodowe już od najmłodszych lat.

Dyrektor Krystyna Wyciślok wyraziła zdziwienie nt. informacji o małym zainteresowaniu doradztwem zawodowym ze strony szkół, ponieważ jako instytucja dostają wiele zaproszeń na tego typu zajęcia.

Kierownik CAZ poinformował, iż ścieżka kariery młodych osób najczęściej kreowana jest przez rodziców i to ich należy uświadamiać w zakresie wymagań rynku pracy.

Przewodniczący Flodrowski zgodził się z dużą rolą rodziców w wyborze kariery zawodowej na etapie gimnazjalnym.

Radny Łukasz Ściebiorowski zaznaczył, że podczas ostatniego posiedzenia Komisji, której przewodniczy radni uzyskali zapewnienia, że w procesie doradztwa zawodowego brane są pod uwagę zarówno umiejętności ucznia, jak i wymogi aktualnego rynku pracy.

Przewodniczący Komisji zauważył, że problem poradnictwa zawodowego można rozwiązać wyłącznie na szczeblu ogólnokrajowym.

Kierownik Jolanta Nas poinformowała, że sporadyczne spotkania z zakresu doradztwa zawodowego może nie rozwiążą problemu, ale uzmysłwią młodzieży obecność doradcy zawodowego w PUP, który ma wiedzę w tym zakresie.

Radny Piotr Papaja wskazał, że poruszany temat jest ważny i istotny. Na podstawie dzisiejszej dyskusji przedstawił następujące wnioski :

- poziom bezrobocia odnotował wyraźny spadek w całym kraju, mimo niezbyt dużego wzrostu gospodarczego,
- mimo spadku bezrobocia w kraju, w mieście nadal jest ono wysokie,
- struktura bezrobocia jest pochodną struktury podmiotów gospodarczych, które tworzą zatrudnienie w gminie,
- system edukacyjny w Polsce jest wadliwy i generuje bezrobocie. Błędem było zmniejszenie roli kształcenia technicznego oraz zawodowego,
- przytoczył poziom i strukturę bezrobocia w gminie w 1999r., a także strukturę podmiotową gospodarki w mieście. Wskazał, iż dane te pokazują podobne parametry w odniesieniu do dzisiaj. Różnicę stanowi tylko liczba ludności, która spadła w porównaniu do tamtych lat. Liczba ludności w mieście jest istotna, jeżeli mówimy o bezrobociu.

- system walki z bezrobociem musi ulec zmianie,
- najważniejsze są: tworzenie nowych miejsc pracy oraz inwestycje, które przekładają się na rozwój gospodarczy. Obniżenie podatków wobec pracodawców, pomoże te miejsca pracy stworzyć.

Przewodniczący stwierdził, że największa rola w tych kwestiach leży po stronie państwa na szczeblu ogólnopolskim i wojewódzkim.

Wiceprzewodniczący Komisji Grzegorz Zorychta ogłosił, iż Urząd Pracy działa bardzo dobrze i nie jest w stanie samodzielnie rozwiązać problemu bezrobocia w mieście. Rada Miasta, a właściwie Urząd Miasta jest odpowiedzialny za przygotowanie terenów inwestycyjnych, dzięki którym można przyciągnąć przedsiębiorców i tworzyć nowe miejsca pracy.

Przewodniczący Komisji przekazał, iż z przedstawionych informacji wynika, że nie brakuje pieniędzy na walkę z bezrobociem, jednak brakuje chętnych do wykorzystania tych środków. Jeżeli mówi się natomiast o regulacjach prawnych, to rola w tej kwestii należy do rządu. Serdecznie podziękował Pani Dyrektor PUP oraz kadrze zarządzającej za udział w posiedzeniu Komisji.

Dyrektor Krystyna Wyciślok złożyła podziękowania za przybycie, zaproszenie na komisje oraz trafnie wysunięte wnioski.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad posiedzenia Przewodniczący Tomasz Flodrowski zamknął posiedzenie Komisji.

Protokół sporządziła:

Patrycja Zyta-Majdanik

Przewodniczący
Komisji Przedsiębiorczości
i Innowacyjności Rynku Pracy
Rady Miasta Piekary Śląskie

Tomasz Flodrowski