

**UCHWAŁA NR XXXIX/466/17
RADY MIASTA PIEKARY ŚLĄSKIE**

z dnia 28 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.), art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r. poz. 814, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1397, z późn. zm.)

**Rada Miasta Piekary Śląskie
uchwała:**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
 - dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach i ich zespołach prowadzonych przez Miasto Piekary Śląskie.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola, dyrektora placówki oraz dyrektora zespołu;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę oraz placówkę, o której mowa w art. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2016 r. poz. 1943, z późn. zm.), a także ich zespół.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzanych wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;
- 6) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych skutkujących poprawą jakości pracy szkoły;
- 7) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny lub innymi instytucjami wspomagającymi;
- 8) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wymagającego stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy;
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy (dotyczy dyrektora szkoły);
- 14) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły (dotyczy dyrektora szkoły);
- 15) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej (dotyczy dyrektora szkoły);
- 16) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły lub własnego warsztatu pracy;
- 17) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 18) zaangażowanie w promocję szkoły;
- 19) zaangażowanie w proces rekrutacji uczniów do szkoły.

2. Spełnienie warunków, o których mowa w ust. 1, powinno nastąpić w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego, nie dłuższym niż 6 miesięcy.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

lp.	stanowisko	wysokość dodatku	
		od	do
1.	dyrektor przedszkola	500 zł	1300 zł
2.	dyrektor szkoły (zespołu) do 16 oddziałów	600 zł	1800 zł
3.	dyrektor szkoły (zespołu) od 17 do 25 oddziałów	700 zł	2000 zł
4.	dyrektor szkoły (zespołu) powyżej 25 oddziałów	700 zł	2500 zł
5.	dyrektor młodzieżowego domu kultury	500 zł	1000 zł
6.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	500 zł	1000 zł
7.	wicedyrektor	400 zł	1000 zł
8.	kierownik szkolenia praktycznego	400 zł	650 zł
9.	kierownik świetlicy	300 zł	

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia tych obowiązków;
- 3) nauczycielowi tej szkoły, wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły;
- 4) nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

lp.	sprawowana funkcja	wysokość dodatku
1.	wychowawca klasy	100 zł
2.	doradca metodyczny	od 500 zł do 800 zł
3.	opiekun stażu	80 zł za każdego przydzielonego nauczyciela

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

2. Wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, w sytuacjach określonych w § 8, dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent Miasta.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach wskazanych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych:
 - a) z uczniami z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim - w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć,
 - b) z uczniami z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym lub z autyzmem - w wysokości 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ze względu na:
 - a) upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim - w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć,
 - b) upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym lub znacznym lub autyzm - w wysokości 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć,
 - c) niepełnosprawność niewymienioną w lit. a i b - w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć;
- 4) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

- a) z uczniami z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim - w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć,
- b) z uczniami z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym lub z autyzmem - w wysokości 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 4% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć prowadzonych w takich warunkach.

§ 12. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1397, z późn. zm.).

§ 14. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Zatwierdzenia do wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dokonuje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta.

Rozdział 7. Nagrody

§ 17. 1. Nauczycielom spełniającym kryteria określone w odrębnej uchwale może być przyznana nagroda Prezydenta Miasta Piekary Śląskie lub nagroda dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Piekary Śląskie wynosi od 100% do 250% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, której wysokość określa rozporządzenie.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 40% do 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, której wysokość określa rozporządzenie.

§ 18. Nagrody, o których mowa w § 17, wypłaca się raz w roku, w terminie do dnia 14 października.

**Rozdział 8.
Postanowienia końcowe**

§ 19. Traci moc uchwała Nr LX/628/10 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 28 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piekary Śląskie.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Piekary Śląskie

dr inż. Piotr Buchwald