

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Podstawa prawna:

1. art. 30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz.181 z późn. zm.).

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy i wysługę lat,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów takich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, które uwzględniają ich możliwości i pracę nauczyciela, a potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w statucie placówki oświatowej,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Piekary Śląskie priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich, jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskazywania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 3) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Kuratorium Oświaty),
 - 4) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 5) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 6) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 7) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
 - 8) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół (placówek) decydują kryteria, o których mowa w ust.1 oraz dodatkowo następujące kryteria:
 - 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c) organizowanie konferencji szkoleniowych.
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół (placówek) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 3) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
- a) podejmowanie działań zmierzających do rozwoju bazy dydaktycznej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

§ 3

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Prezydent Miasta na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się przy uwzględnieniu następujących kryteriów:
 - 1) liczby oddziałów,
 - 2) liczby zastępców,
 - 3) zmianowości,
 - 4) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - 5) specyfiki szkoły (placówki) – szkoła z oddziałami specjalnymi, z oddziałami integracyjnymi, z oddziałami przyszpitalnymi.
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje się przy uwzględnieniu następujących kryteriów:
 - 1) liczby oddziałów,
 - 2) zmianowości.
4. Dodatek funkcyjny dla kierownika szkolenia praktycznego i praktycznej nauki zawodu przyznaje się przy uwzględnieniu następujących kryteriów:
 - 1) liczby oddziałów uczestniczących w praktykach,
 - 2) liczby pracodawców zapewniających praktykę.

5. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy przyznaje się przy uwzględnieniu następujących kryteriów:
- 1) liczby grup świetlicowych,
 - 2) liczby osób żywionych.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

Tabela dodatków funkcyjnych

Typy szkół (placówek)	Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku	
		od	do
Przedszkola	dyrektor	400	1300
Szkoły wszystkich typów	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400	1500
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	1800
	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	500	2000
	dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów	500	2500
	wicedyrektor	300	1000
	kierownik warsztatu, laboratorium, szkolenia praktycznego	200	500
	kierownik szkolenia praktycznego i praktycznej nauki zawodu	350	650
	kierownik świetlicy	200	600
Młodzieżowe domy kultury, poradnia psychologiczno-pedagogiczna	dyrektor	400	1000

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 55 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w wysokości 80 zł,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego od 400 do 800 zł.
2. Wstrzymane dodatki otrzymują nauczyciele zastępujący nauczycieli wymienionych w ust. 1, pkt 1) i 2).
3. Decyzję o wysokości dodatku dla doradcy podejmuje Prezydent Miasta uwzględniając zakres zadań, a zwłaszcza liczbę nauczycieli korzystających z pomocy metodycznej.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY I WYSŁUGĘ LAT

§ 8

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami niepełnosprawnymi w stopniu lekkim w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (klasach) oraz zajęć indywidualnego nauczania ucznia z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 19% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami niepełnosprawnymi w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim oraz z autyzmem w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (klasach) oraz zajęć indywidualnego nauczania ucznia z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim oraz z autyzmem zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 29% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć wynikających z ramowego planu nauczania w szkołach (klasach) i przedszkolach (oddziałach) integracyjnych – w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach przyszpitalnych – w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) zajęć wychowawczych w domach dziecka – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) zajęć wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi (młodzieżą) oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki, o których mowa w ust.2 pkt 1, 2, 3 i 4 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wymieniony ust.2 pkt 1) otrzymuje w całości nauczyciel spełniający funkcje kierownicze w szkole specjalnej. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

§9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli takie za przepracowaną godzinę przysługują) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VI. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 11

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości wynagrodzenia za 10 godzin ponadwymiarowych za każdy tydzień wyjazdu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

§ 13

Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 14

1. Nagrodę Prezydenta Miasta przyznaje Prezydent Miasta Piekary Śląskie.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:
 - 1) dla nauczycieli szkół – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły – Zastępca Prezydenta Miasta ds. Społecznych, naczelnik Wydziału Edukacji, rada pedagogiczna szkoły,
 - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
3. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Radę Rodziców oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez naczelnika Wydziału Edukacji.
4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 15

1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady szkoły albo działającej w szkole organizacji związkowej.
2. Wniosek powinien zawierać elementy wymienione w § 14 ust. 4 regulaminu.

§ 16

Nagroda, o której mowa w § 12, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad

- przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami trudnymi,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 17

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

§ 18

1. Niezależnie od nagrody Prezydenta Miasta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody; ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 100% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 250% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 20

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Bytom – Radzionków – Piekary Śląskie,
- 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piekarach Śląskich.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Nauczycielskich Związków Śląskid
Krzyżowa, Heuseryn

